

Численность работников и среднесписочная численность работников (на начало отчетного месяца)				Размер установленной квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, % от среднесписочной численности работников* (гр. 4 = гр. 2 - гр. 3)	Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы (№ и дата локального акта)	Отдельные категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы, для которых устанавливается квотирование рабочих мест	Установленная квота для приема на работу отдельных категорий граждан, ед.	Количество созданных и (или) выделенных рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан в соответствии с установленной квотой, ед.			Количество созданных и (или) выделенных рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан сверх установленной квоты, ед.			Количество рабочих мест, предполагаемых к созданию и (или) выделению для трудоустройства отдельных категорий граждан дополнительно к установленной квоте		
1	2	3	4					8	9	10	11	12	13	14	15	16
103	94	47	47	4%	приказ от 09.01.2024 г. № 22-А	Инвалиды, имеющие трудовые рекомендации в соответствии с индивидуальной программой реабилита-	2	2	1	0	2	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
				1%		Молодежь в возрасте от 14 до 18 лет, а также в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	I	X	0	X	I	0	X	0	0	X
						Лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в возрасте от 18 до 23 лет			0		0	0	X	0	0	X
						Лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы			0		0	0	X	0	0	X
						Лица, страдающие психическими расстройствами			0		0	0	X	0	0	X
				2%		Женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет	I	X	0	X	I	0	X	0	0	X
						Одиноким родители (иные законные представители), осуществляющие уход за детьми-инвалидами			0		0	0	X	0	0	X

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
				1%		Женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет; одинокие родители (иные законные представители), осуществляющие уход за детьми-инвалидами (для работодателей, привлекающих и использующих труд иностранных работников, независимо от среднесписочной численности работников)	I	X	0	X	I	0	X	0	0	X

Справочно:

* В соответствии со ст. 4, 5 Закона Камчатского края от 11.06.2009 г. № 284 «О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы» (далее – Закон о квотировании рабочих мест):

- квота для инвалидов устанавливается работодателям, численность работников которых составляет более 100 человек, в размере 2 процентов среднесписочной численности работников, а численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.

- квота для категорий граждан (молодежи в возрасте от 14 до 18 лет, а также в возрасте от 18 до 20 лет, имеющей среднее профессиональное образование и ищущей работу впервые; лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в возрасте от 18 до 23 лет; лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; лиц, страдающих психическими расстройствами) устанавливается работодателям, численность работников которых составляет более 50 человек, в размере 1 процента к среднесписочной численности работников.

- квота для категорий граждан (женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет; одиноких родителей (иных законных представителей), осуществляющих уход за детьми-инвалидами) устанавливается работодателям, численность работников которых составляет более 50 человек, в размере 2 процентов к среднесписочной численности работников.

- квота для категорий граждан (женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет; одиноких родителей (иных законных представителей), осуществляющих уход за детьми-инвалидами) устанавливается работодателям, привлекающим и использующим труд иностранных работников, в размере 1 процента, независимо от среднесписочной численности работников.

** В соответствии с п. 3 ст. 6 Закона о квотировании рабочих мест *при определении количества рабочих мест в процентом отношении десятичная дробь от 0,5 и выше округляется в сторону увеличения до целого значения.*

*** В соответствии с приказом Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 10.11.2014 № 227 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для приема на работу инвалидов на предприятиях, в учреждениях и организациях Камчатского края» установлено минимальное количество специальных рабочих мест для приема на работу инвалидов на предприятиях, в учреждениях и организациях Камчатского края, в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов, среднесписочная численность работников которых составляет: *от 35 до 200 человек – одно специальное рабочее место; от 201 до 300 человек – два специальных рабочих места; свыше 301 человека – три специальных рабочих места.*

1. Сведения о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных и (или) выделенных рабочих местах, в том числе для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в счет установленной квоты (заполняется при наличии значения в гр. 12 таблицы Сведения о среднесписочной численности работников, созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы)

Наименование профессии (специальности), должности	Квалификация	Необходимое количество работников	Размер заработной платы (дохода)	Характер, режим работы			Профессионально-квалификационные требования (образование, стаж работы), дополнительные навыки, опыт работы	Дополнительные пожелания к кандидатуре работника	Перечень социальных гарантий
				Постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная	Нормальная продолжительность рабочего времени, ненормированный рабочий день, сменная, вахтовый метод, неполный рабочий день (рабочая неделя)	Начало, окончание работы			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Кастелянша (0,25 ст.)	–	1	12507 руб. – 12507 руб.	Постоянная	Пятидневная рабочая неделя, неполный рабочий день (частичная занятость – 1 ч 30 мин в день)	По договоренности	Среднее общее образование	Ответственность, коммуникабельность, без вредных привычек	Полный соцпакет
Медицинский дезинфектор (0,5 ст.)	Медицинский дезинфектор	1	25015 руб. – 25015 руб.	Постоянная	Пятидневная рабочая неделя, неполный рабочий день (частичная занятость – 4 часа в день)	По договоренности	Среднее профессиональное образование по профилю выполняемой работы без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка по направлению профессиональной деятельности не менее 3 месяцев без предъявления требований к стажу работы	Обучаемость, пунктуальность, дисциплинированность, ответственность, целеустремленность, умение работать с компьютером	Полный соцпакет